

114 員工培訓發展計畫實施情形

一、本公司致力透過完善的職涯培育體系，打造一個學習型組織並兼顧商業與資本效益之員工發展計畫，確保公司運營和人才資本能夠永續發展。員工發展計畫為員工提供豐富職涯發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。

本公司為培訓策略性人才，於114年舉辦之各項專業訓練說明如下：

計畫1	說明
計畫名稱	ESG人權及永續經營培訓
計畫說明	<p>本公司於114年開辦ESG相關培訓課程共計2班，共近1260人次員工，並鼓勵公司內部有志從事ESG相關工作的同仁為參訓對象並向外取得有關認證，114年度培訓內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 「全球誠信經營與商業道德課程」課程包含同仁行為準則、商業道德說明、誠信守則防範及洗錢詐欺防治等議題，共420位同仁參加，課程總時數達210小時。 「勞工人權政策課程」課程包含RBA行為準則概述、勞工標準核心要素、人權政策和實施措施，共420位同仁參加，課程總時數達140小時。
員工參與比例	114年度達100%
計畫2	說明
計畫名稱	AI工具運用及AI商業觀念養成
計畫說明	<p>本公司挑選內部各領域同仁及主管為參訓對象，透過AI工具運用訓練課程，提升客戶服務、撰寫商用文件及以提高工作生產力，協助公司發展創新應用服務或產品，帶動公司AI工具運用推動發展，114年共辦理AI應用及發展基礎課程7班，155人次，培訓內容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 「AI工具"Notebook LM"」應用課程，協助團隊能快速因應AI時代的來臨、掌握AI工具的運用發展，促進團隊效率及能力。受訓達115人次，課程總時數達230小時。 「AI商業論壇」共50人次參與「透徹分析AI運作原理，揭示AI如何重塑商業規則」論壇，邀請專家與會，分享眾多企業如何將AI帶來的挑戰轉化為致勝關鍵，期待能啟發在場每一位參與者能夠順利投入這場變革浪潮國際AI及生成式AI之國際監理策略及雲端運用趨勢。
員工參與比例	114年度達40%